



PREFEITURA MUNICIPAL DE
MOSSORÓ

Instituto Municipal de Previdência Social dos Servidores de Mossoró

PREVI-MOSSORÓ

PLANEJAMENTO 2020



Presidente do PREVI: Elviro do Carmo Rebouças
Diretor Financeiro: João Batista Chaves
Diretora de Previdência: Maria Lúcia Ferreira

Equipe Técnica do Projeto Viver Melhor:

Dorisângela Maria (Assistente Social CRESS 2355/14ª Região)
Márcia Celiany Rodrigues Medeiros (Assistente Previdenciária - Assistente Social)
Ianna Castro (Auxiliar Administrativo)
Mariana Rosado (Advogada)
Danísia Freitas (Contadora)

Equipe Auxiliar do Projeto Viver Melhor PREVI Mossoró:

Aluska Bezerra de Souza (Recepcionista)
Divânia Carla da Cunha Lago (Assistente Administrativo - Assistente Social)
Eleneide Dantas de Souza (Assistente de Serviços Gerais)
Wesla Honorato (Assistente Administrativo - Assistente Social)

Obs.1: O Projeto conta com professores, extensionistas e profissionais parceiros de diferentes instituições. Os nomes não estão descritos, pois estamos em fase de seleção.

Obs.2: Os demais setores e profissionais do PREVI somam imensamente com o Projeto nas rotinas diárias de seus trabalhos e competências.

1. INTRODUÇÃO

O **Projeto Viver Melhor PREVI Mossoró** comprometido em contribuir com um envelhecimento ativo e saudável dos servidores municipais, atento à ampliação da expectativa de vida da população brasileira, que atualmente está entre 72 e 78 anos, segundo dados do IBGE, estima-se um aumento de mais de 15% na população com mais de 65 anos.

Planejar é fundamental para efetivação do trabalho com qualidade, considerando os aspectos do público a ser trabalhado, as variáveis condições de implementação, bem como, alternativas que supram necessidades de remanejamento.

O PREVI registra, em dezembro de 2019, de um total de **3907** servidores efetivos, **693 são aposentados** e **60 são pensionistas**¹, número expressivo que ressalta a pertinência de ações capazes de impactar no Viver Melhor destas pessoas.

Ressalta-se que, semanalmente é atendido um público de aproximadamente **125 aposentados e pensionistas**, distribuídos nas ações sistemáticas como Caminhada e Exercícios Orientados, Dança, Coral, Hidroginástica.

Além disso, há os eventos mensais, seja as Intervenções com os Extensionistas ou Cafés com Conversa, que tem um público variante de **30 a 80**. Incluindo os meses em que são ofertados Cursos, os quais contemplam um total de 20 aposentadas por turma. Assim, mensalmente, o Projeto Viver Melhor tem uma média de **200 atendimentos por mês**, o que significa um pouco mais que **20%** do total de servidores aposentados.

Goldenberg (2016) destaca também as outras possibilidades de reconhecer a velhice e o processo de aposentadoria:

Os fatores positivos apresentados no envelhecimento são referentes ao intelecto. Visto como trajetória de vida. O envelhecimento é percebido como ganho de experiência, de conhecimento adquirido por tudo que foi vivenciado. Apesar das perdas físicas, envelhecer teria como compensação os ganhos intelectuais: a experiência, a sabedoria e a maturidade” (MIRIAN GOLDENBERG, 2016, p. 83)

Estes fatores são enaltecidos por meio de ações sociais, de saúde e qualidade de vida, de geração de renda e empreendedorismo, de relacionamentos interpessoais e familiares, abrangendo aspectos ligados à autoestima, autoaceitação, automotivação, possibilitando a criação de novos projetos de vida.

2. AÇÕES E EVENTOS CONCRETIZADOS

No que tange às ações sistemáticas 2019 alcançou os seguintes resultados:

AÇÕES SISTEMÁTICAS

¹ Dados colhidos do SISPREV Web, Agenda Assessoria.

Caminhada	Média de Público em 2019
	30 aposentados
Coral	Média de Público em 2019
	24 aposentados
Dança	Média de Público em 2019
	24 aposentados
Hidro	Média de Público em 2019
	35 aposentados

Em 2019 os Cafés com Conversa passaram a ocorrer bimestralmente, totalizando realizados **10 Encontros Mensais** (Cafés com Conversa, Oficinas de Ginástica do Cérebro, Arraiá Viver Melhor, Oficina de Enfermagem Para Viver Melhor, Oficina das Emoções, PREVIna-se, Viver Melhor no Parque e Encontro Natalino), com público variável entre **30 e 70 (nos eventos menores) a 400 pessoas (no maior evento, que foi o Encontro Natalino)**.

Nos meses em que não houve Café com Conversa, ocorreram outras intervenções protagonizadas por Extensionistas, sob a Supervisão de Professores de cada Curso Parceiros – Psicologia, Enfermagem, Nutrição e Fisioterapia.

INTERVENÇÕES EXTENSIONISTAS:	
1	Oficinas de Enfermagem para Viver Melhor;
2	PREVIna-se: Ação de Vacinação (Enfermagem);
3	Oficina de Pães (Nutrição);
4	Saúde da Mulher (Fisioterapia);
5	Oficina das Emoções.

Ressalta-se ainda que, para além das intervenções maiores, a equipe de extensionistas realizou ainda ações pontuais dentro das ações sistemáticas do Viver Melhor, protagonizadas pelos próprios estudantes sob orientação e acompanhamento professor. Ações como Dicas de Saúde, onde era abordado temáticas no tocante aos aspectos nutricionais (Nutrição), sentimentos e emoções (Psicologia), sistema motor e condicionamento físico (Fisioterapia), orientações sobre condição de saúde, acompanhamento e preenchimento da caderneta do idoso (Enfermagem).

3. EQUIPE TÉCNICA

A equipe diretamente envolvida no Projeto Viver Melhor, desde 2018 passou a contar, além de Ianna Lise e Dorisângela Lima, com Márcia Celiany Rodrigues Medeiros. Inicialmente esta profissional incumbiu-se da etapa do Projeto Viver Melhor: O Processo de Aposentadoria. Já em 2019 passou a se engajar mais fortemente em diversas atividades do referido Projeto, transcendendo a etapa e ocupando posição fundamental em outras atribuições.

Ressalta-se que a chegada de Carla Cunha Simões Lago, na sala do Projeto, inicialmente direcionada para a Coordenação do PREVI Educa², em 2019 passou a somar sobremaneira nas ações do Projeto Viver Melhor.

A participação especializada de Mariana Rosado (Assessoria Jurídica) e Danísia Freitas (Assessoria Contábil), no ano em questão estiveram presentes de modo essencial nos momentos de firmar contratos, analisar convênios, dialogar sobre termos de parceria e, em eventos de maior porte. A contribuição de Aluska Bezerra e Eleneide Dantas no contato com o público de aposentados e pensionistas, bem como, no suporte nas ações e eventos realizados no PREVI e externos.

Ainda no tocante à equipe técnica, é imprescindível referenciar a contribuição de cada Extensionista e Professor Supervisor. A quantidade de Extensionistas em 2019 foi de 10, nas áreas de Enfermagem, Nutrição, Psicologia e Fisioterapia. Desde, 05 possuíam ajuda de custo. Em 2020 pretende-se ampliar este quantitativo, como será visto a seguir.

Tratando-se dos Professores Supervisores, em 2019 compunham a equipe: Enfermagem – Cristina Virgínia Oliveira Carlos; Fisioterapia – Moisés Costa do Couto; Nutrição – Ana Katarina Dias de Oliveira e Bruna Gabriela Floriano; Psicologia – Amanda Carolina Claudino Pereira.

4. METAS 2020

	Ações/Eventos	Especificações	Público (Aproximado)
1	Reuniões Internas com Parceiros – Firmar acordos; Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SENAC); Serviço Social da Indústria (SESI); Instituto Euvaldo Lodi (IEL); Ginástica do Cérebro; Universidade Potiguar (UnP); Faculdade Diocesana; Núcleo de Estudos e Pesquisas sobre a Terceira Idade (NEPTI).	Janeiro 2020	Até 05
2	Reunião Interna da Equipe;	22/01/2020	Até 15
3	Reunião Coletiva com Parceiros - Apresentação das Metas do Projeto Viver Melhor para 2020 – Manutenção e aquisição de novas parcerias;	12/02/2020	30

² O PREVI Educa é um Projeto de Educação Previdenciária que contempla os servidores ativos e inativos do Município de Mossoró, visando aproximar mais fortemente a autarquia dos servidores, visitando as secretarias e demais órgãos municipais. Seu objetivo é disseminar e informar aos servidores municipais sobre os direitos e deveres em relação ao PREVI-Mossoró, promovendo inserção desses servidores ao sistema previdenciário, divulgando e esclarecendo dúvidas sobre os Benefícios, Projetos e Serviços realizados.

4	Reunião de Avaliação e Planejamento (Calendário em Anexo).	1ª Sextas-feiras de cada mês	Até 20
5	Eventos Com Aposentados e Pensionistas (Calendário Em Anexo); * Recesso Em Julho; ** Encontro Natalino: 16/12.	Ultimas quartas-feiras de cada mês	80 a 400

As reuniões reforçam ainda mais o papel de um planejamento estratégico, dinâmico e organizado, são essenciais para manutenção da efetivação das ações planejadas, pois essa etapa, de acordo com Baptista (2003), diz respeito à implementação, execução e controle das ações. São produzidos os roteiros, as rotinas (...), o momento em que cada uma das ações deverá ser executada, o que cabe a cada um dos envolvidos e como os mesmos devem agir diante da efetivação da intervenção.

Fundamentais para a execução de um planejamento, as reuniões são ainda um instrumento de dinamicidade para a equipe trabalhar engajada e articulada, primando pela excelência no serviço prestado.

O que torna esse processo ainda mais importante é visar e proporcionar qualidade de vida para os servidores aposentados e pensionistas do PREVI, que em muitas situações vivem o afastamento do convívio social, fruto da saída do mercado de trabalho após uma longa jornada de dedicação as atividades laborais desenvolvidas. Essa fase vem acompanhada de várias questões relacionadas a convivência familiar, comunitária e o papel social, na qual impacta diretamente da vida destas pessoas. Sobre esse processo, Peixoto (2019, p.5) afirma que

É válido ressaltar que as doenças e agravos fazem parte de uma realidade de significativo número de idosos(as), entretanto, é inegável destacar que existem diferentes formas de envelhecer, onde nem todas tem a doença e o sofrimento como marcas indeléveis. Justamente acerca destas outras maneiras de envelhecer, de modo mais ativo e saudável, que a experiência aqui partilhada irá dedicar mais tinta. (PEIXOTO, 2019)

Considerando as diferentes formas de envelhecer, o Viver melhor se propõe a oferecer serviços/ações que venham a contribuir com melhor qualidade de vida.

Ações/Eventos Protagonizados por Extensionistas		Especificações	Público (Aproximado)
1	Cine Viver Melhor - Psicologia	Março	50
2	Intervenção de Fisioterapia	Maio	40
3	Intervenção de Nutrição	Início de Junho	40
4	Roda de Conversa Social - Psicologia	Setembro	50

5	Oficina de Enfermagem para Viver Melhor	Novembro	50
----------	--	-----------------	-----------

* Alguns meses podem ser redimensionados entre os Cursos, assim como as ações podem acontecer de maneira multidisciplinar com a chegada de novos Cursos ao Projeto.

	Curso/Oficina	Mês (Previsão)	Público
1	Sandwiches Naturais (SENAC)	Março	20
2	Saladas (SENAC)	Abril	20
3	Sobremesas Diet/Ligh (SENAC)	Mai	20
4	Massas integrais (SENAC)	Junho	20
5	Word Básico (SENAC)	Agosto	20
6	Curso de Corte e Costura (SENAC)	Setembro	15
7	Curso de Crochê (Voluntário)	Fev.-Nov.	20

* Caso surjam novas oportunidades de Cursos realizados pelas próprias aposentadas ou voluntárias serão incluídos no cronograma.

	EDUCAÇÃO PERMANENTE (Palestras e Seminários)	MÊS	Público (Aproximado)
1	Como Realizar Reuniões Produtivas e Exitosas Público-alvo: Equipe Técnica do Viver Melhor; Parceiro: Lucas Paiva - IEL	Fevereiro	20
2	Utilização de Mídias Sociais nos Processos de Formação Público-alvo: Equipe do PREVI Mossoró Parceiro: SENAC	Março	20
3	Política Nacional do Idoso: Velhas e novas Demandas Público-alvo: Equipe do PREVI Mossoró Parceiro: NEPTI	Março	20
4	Preparação para a Aposentadoria Público-alvo: Equipe dos Projetos Sociais do PREVI Parceiro: A definir	Abril	20
5	Estatuto do Idoso Público-alvo: Equipe dos Projetos Sociais do PREVI Parceiro: Márcia Medeiros (PREVI)	Mai	20
6	Estratégias de Divulgação e Captação de Público Público-alvo: Equipe dos Projetos Sociais do PREVI Parceiro: SENAC	Mai	20
7	Dinâmicas de Grupo Público-alvo: Equipe dos Projetos Sociais do PREVI Parceiro: FCRN	Agosto	20
8	Dicas de Oratória Público-alvo: Equipe do PREVI Mossoró Parceiro: SENAC	Setembro	20

9	Seminário Reflexões e Estudos sobre o Envelhecimento Público-alvo: Equipe dos Projetos Sociais do PREVI	Novembro	20
	Parceiro: Equipe do Projeto Viver Melhor		

* Alguns temas de educação permanente serão voltados para a equipe do PREVI, não constando nesta relação.

METAS 2020: AÇÕES SISTEMÁTICAS	
Caminhada (SESI)	Média de Público em 2020
	30 aposentados
Coral (SESI)	Média de Público em 2020
	30 aposentados
Dança (SESI)	Média de Público em 2020
	30 aposentados
Hidro (SESC)	Média de Público em 2020
	40 aposentados

METAS 2020: QUANTIDADE DE EXTENSIONISTAS	
Nutrição (UNP)	01 Extensionista
	01 Extensionista com Ajuda de Custo
Enfermagem (A Definir)	01 Extensionista
	01 Extensionista com Ajuda de Custo
Psicologia (FCRN)	01 Extensionista
	01 Extensionista com Ajuda de Custo
Fisioterapia (FCRN)	01 Extensionista
	01 Extensionista com Ajuda de Custo
Educação Física (A Definir)	01 Extensionista com Ajuda de Custo
Serviço Social (UERN/NEPTI)	01 Extensionista
	01 Extensionista com Ajuda de Custo
TOTAL:	11 Extensionistas

* Este número pode sofrer alteração considerando as parcerias acadêmicas firmadas e o interesse dos Cursos.

5. ATRIBUIÇÕES EXTUDANTES EXTENSIONISTAS DA UNP E VIVER MELHOR

Enfermagem:

- Participação nas atividades de planejamento, execução, avaliação e monitoramento das ações de Enfermagem e multidisciplinares;
- Aferição de pressão, glicemia, índice de massa corpórea (acompanhamento à hipertensão e diabetes) nas ações sistemáticas;
- Realizar, sistematicamente momentos de leitura, estudo e discussão de pesquisas como forma de nortear as intervenções para o público do Projeto;
- Orientações sobre prevenção de riscos e doenças, exames periódicos;
- Campanhas educativas de orientação e conscientização em saúde – Dica de Saúde na Caminhada, Dança. Coral e/ou Hidro;
- II PREVI-na-se: Ação de Vacinação;

- Participação constante em intervenções multidisciplinares junto aos outros Extensionistas;
- Oficina de Enfermagem para Viver Melhor (novembro);
- Realizar, sistematicamente momentos de leitura, estudo e discussão como forma de nortear as intervenções para o público do Projeto;
- Elaboração de 02 Relatórios (01 em julho e outro em dezembro);

Educação Física:

- Participação nas atividades de planejamento, execução, avaliação e monitoramento das ações de Educação Física e multidisciplinares;
- Ações educativas sobre atividades físicas, bem estar e saúde - Dica de Saúde na Caminhada, Dança. Coral e/ou Hidro;
- Realizar, sistematicamente momentos de leitura, estudo e discussão de pesquisas como forma de nortear as intervenções para o público do Projeto;
- Realização de atividades físicas sistemáticas para o direcionamento dos exercícios físicos na Caminhada juntamente com Fisioterapia;
- Acompanhamento da evolução dos participantes do Projeto;
- Estimular a socialização e o resgate de valores por meio de exercícios físicos direcionados e supervisionados;
- Contribuir com ganhos físicos, sociais e afetivos entre os participantes;
- Participação constante em intervenções multidisciplinares junto aos outros Extensionistas;
- Elaboração de 02 Relatórios (01 em julho e outro em dezembro);

Psicologia:

- Participação nas atividades de planejamento, execução, avaliação e monitoramento das ações de Educação Física e multidisciplinares;
- Ações educativas sobre bem-estar e saúde mental - Dica de Saúde na Caminhada, Dança. Coral e/ou Hidro;
- Realizar, sistematicamente momentos de leitura, estudo e discussão de pesquisas como forma de nortear as intervenções para o público do Projeto;
- Desenvolver diagnóstico sobre o impacto emocional da aposentadoria nas vidas dos participantes;
- Realizar intervenções e atividades voltadas às barreiras emocionais que surgem no processo de saída do mercado de trabalho;
- Acrescentar a visão da Psicologia e do desenvolvimento humano as atividades já desenvolvidas na instituição;
- Desenvolver e aplicar dinâmicas e intervenções junto aos participantes do projeto (sob supervisão da Professora Orientadora);
- Acompanhamento das visitas domiciliares e institucionais;
- Elaborar e executar as intervenções para atividades individuais e em grupo;
- Contribuir na execução do Cine Viver Melhor (maio);
- Elaborar Rodas de Conversa, a partir da Psicologia, buscando assuntos de relevância para a saúde mental do público (setembro);
- Realizar atividades de promoção e educação em saúde para os participantes do projeto- Participação constante em intervenções multidisciplinares junto aos outros Extensionistas;
- Elaboração de 02 Relatórios (01 em julho e outro em dezembro);

Fisioterapia:

- Participação nas atividades de planejamento, execução, avaliação e monitoramento das ações de Educação Física e multidisciplinares;
- Ações educativas sobre fisioterapia, bem-estar e saúde - Dica de Saúde na Caminhada, Dança. Coral e/ou Hidro;
- Realizar, sistematicamente momentos de leitura, estudo e discussão de pesquisas como forma de nortear as intervenções para o público do Projeto;
- Acompanhamento das visitas domiciliares e institucionais;
- Acolhimento e avaliação dos pacientes encaminhados pelo PREVI;
- Elaborar programa fisioterapêutico com objetivos e conduta de cada paciente;
- Aplicar a conduta fisioterapêutica respeitando as indicações e contraindicações dos recursos e relacionando com a fisiopatologia;
- Comparecer aos locais de atendimento previamente definidos (laboratórios de fisioterapia da Faculdade Católica do Rio Grande do Norte) pontualmente e com indumentária correta para realização das atividades;
- Apresentação e discussão dos casos clínicos como forma de avaliação dentro das disciplinas do semestre corrente, quando as aposentadas e pensionistas do PREVI estiverem na condição de pacientes;
- Realizar com as aposentadas e pensionistas o “Saúde da Mulher”, que ocorre dentro do grupo de atendimento de fisioterapia na saúde da mulher;
- Realizar a “Sala Sensorial”;
- Realizar a “Saúde do Trabalho”;
- Realizar atividades de promoção e educação em saúde para os participantes do projeto- Participação constante em intervenções multidisciplinares junto aos outros Extensionistas;
- Elaboração de 02 Relatórios (01 em julho e outro em dezembro);

Nutrição:

- Participação nas atividades de planejamento, execução, avaliação e monitoramento das ações de Educação Física e multidisciplinares;
- Ações educativas sobre nutrição, bem-estar e saúde - Dica de Saúde na Caminhada, Dança. Coral e/ou Hidro;
- Realizar, sistematicamente momentos de leitura, estudo e discussão de pesquisas como forma de nortear as intervenções para o público do Projeto;
- Aferição de Índice de Massa Corporal (IMC) e circunferência da cintura;
- Acompanhamento do estado nutricional e predisposição para doenças cardiovasculares;
- Orientações sobre consumo alimentar nas patologias mais prevalentes no adulto/idoso (Hipertensão, Diabetes, Doenças Reumáticas e do trato gastrointestinal);
- Realizar oficinas de nutrição e gastronomia incentivando o consumo de preparações saudáveis destinadas ao público beneficiário do projeto;
- Realizar atividades de promoção e educação em saúde para os participantes do projeto- Participação constante em intervenções multidisciplinares junto aos outros Extensionistas;
- Elaboração de 02 Relatórios (01 em julho e outro em dezembro);

Serviço Social:

- Participação nas atividades de planejamento, execução, avaliação e monitoramento das ações de Educação Física e multidisciplinares;
- Ações educativas sobre atividades físicas, bem-estar e saúde - Dica de Saúde na Caminhada, Dança. Coral e/ou Hidro;
- Realizar, sistematicamente momentos de leitura, estudo e discussão de pesquisas como forma de nortear as intervenções para o público do Projeto;
- Elaborar Rodas de Conversa, juntamente com a equipe de Psicologia (setembro);
- Visitas domiciliares e institucionais;
- Orientar o público algo no sentido de identificar recursos e de fazer uso dos mesmos para a garantia de direitos;
- Contribuir com a realização de realizar estudos socioeconômicos com o público algo para fins de benefícios serviços;
- ...
- Palestras e esclarecimentos sobre direitos, deveres e garantias;
- Realizar atividades de promoção e educação em saúde para os participantes do projeto- Participação constante em intervenções multidisciplinares junto aos outros Extensionistas;
- Elaboração de 02 Relatórios (01 em julho e outro em dezembro);

6. ORÇAMENTO 2020

A Lei Complementar nº 123, de 16 de dezembro de 2015, em seu artigo 8º, visa sobre as despesas do Projeto Viver Melhor, deixando claro que:

Art. 8º - As despesas com o “Programa Viver Melhor PREVI MOSSORÓ” serão custeadas até o limite do percentual de 5% mensal do valor arrecadado a título do fundo administrativo³, o qual é gerenciado e administrado pelo Instituto Municipal de Previdência Social dos Servidores Públicos de Mossoró/RN – PREVI-MOSSORÓ.

§ 1º - Fica estabelecido o limite mensal de gastos com o Programa Viver Melhor no valor de R\$ 6.000,00 (seis mil reais), atendida a seguinte classificação orçamentária e financeira, que passa a fazer parte da Lei de Diretrizes Orçamentárias e da Lei Orçamentária Municipal a partir do exercício corrente: •Unidade orçamentária: 24.201 – PREVI – MOSSORO; •Ação: “PROGRAMA VIVER MELHOR PREVI-MOSSORÓ”; •Natureza: 3.3.90.30 - MATERIAL DE CONSUMO; • Natureza: 3.3.90.36 - OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA; •Natureza: 3.3.90.39 - OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA; •Natureza: 4.4.90.52 - EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE; •Fonte: 200 - CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS.

§ 2º - O valor limítrofe estabelecido no § 1º deste artigo será anualmente reajustado conforme o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo – IPCA.

³ O Fundo Administrativo ou Taxa Administrativa refere-se a um valor, estabelecido em Lei, par custear as despesas relacionadas à organização e administração do RPPS. Enquanto isso, a Lei nº 9.717/1998, na é direta em proibir a utilização do Fundo Previdenciário e das contribuições de segurados ativos, inativos e pensionistas para o pagamento de qualquer despesa que não esteja relacionada aos benefícios previdenciários do referido regime. Ainda sobre a Taxa Administrativa, esta não pode ultrapassar 2% do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS. (GUERREIRO. 2016, p. 119)

A partir disso, o orçamento do Projeto Viver Melhor, para o ano de 2020, se dispões da seguinte forma:

AÇÃO Nº 1347 - PREVI MOSSORÓ			
PESSOA FÍSICA	PESSOA JURÍDICA	MATERIAL DE CONSUMO	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE
R\$ 12.800,00	R\$ 90.000,00	R\$ 10.900,00	R\$ 8.200,00
TOTAL: 121.900,00			

REFERÊNCIAS:

ABREU, Maria Célia de. Velhice: uma nova paisagem. São Paulo: Ágora, 2017.

BRASIL. Código de Ética do/a Assistente Social. Lei 8.662/93 de Regulamentação da Profissão. - 9. ed. rev. e atual. – (Brasília): Conselho Federal de Serviço Social, (2011).

_____. LEI COMPLEMENTAR Nº 123, DE 16 DE DEZEMBRO DE 2015. Dispõe sobre o Programa “Viver Melhor Previ Mossoró”, a ser administrado e executado pelo Instituto Municipal de Previdência Social dos Servidores Públicos de Mossoró/RN. Jornal Oficial de Mossoró. Mossoró, 26 de Fevereiro de 2016.

_____. LEI Nº 8.742, de 7 de dezembro de 1993. Lei Orgânica da Assistência Social - LOAS. Brasília, 1993.

_____. LEI Nº 9.717, de 27 de novembro de 1998. Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências. Brasília, 1998.

_____. LEI Nº 3.807, de 1 de janeiro de 1960. Lei Orgânica da Previdência Social.

_____. Diretrizes Curriculares do Curso de Serviço Social. Ministério da Educação e do Desporto. Secretaria de Educação Superior. Coordenação das Comissões de Especialistas de Ensino Superior. Comissão de Especialistas de Ensino em Serviço Social. Brasília, 1996.

_____. Estatuto do Idoso: lei federal nº 10.741, de 01 de outubro de 2003. Brasília, DF: Secretaria Especial dos Direitos Humanos, 2004.

_____. Ministério da Previdência Social. Matriz Teórico-Metodológica do Serviço Social na Previdência Social. Brasília, 1994.

_____. PORTAL DA EDUCAÇÃO TECNOLOGIA EDUCACIONAL LTDA. Planejamento de Planos, ProgramaseProjetos: O que é o Planejamento? Artigos Educação e Pedagogia. São Paulo. 2003. Disponível em < <https://www.portaleducacao.com.br/conteudo/artigos/direito/planejamento-de-planos-programas-e-projetos-o-que-e-o-planejamento/43956> > Acesso em 10/01/2020 às 12h40.

FERGUS, O’Connell. O que você precisa saber sobre Gestão de Projetos (Versão brasileira da editora). 1. Ed. – São Paulo, SP: Editora Fundamento Educacional LTDA, 2015.

PEIXOTO, Wesley queiroz.

PREVI Mossoró, Projeto Viver Melhor. 2015. Disponível em: http://www.previmossoro.com.br/?pagina=noticias¬icia=viver_melhor_aposentadoria

TREFF, Lilian; BATTISTELLA, Linamara Rizzo. Inovação em Gestão de Projetos na Administração Pública. Rio de Janeiro: Brasport, 2013.

ANEXOS

CALENDÁRIO DE ENCONTROS COM APOSENTADOS E PENSIONISTAS



CALENDÁRIO DE ENCONTROS COM A EQUIPE TÉCNICA



Dorisângela Maria de Oliveira Lima
Assistente Social
CRESS 2355/14ª Região

Márcia Celiane Medeiros
Assistente Previdenciário
Assistente Social - CRESS 5646/14ª Região

Ianna Lise Castro de Paiva
Recepcionista
Bacharel em Direito

Mossoró, 13 de janeiro de 2020.